



**RELATÓRIO ANUAL DE AVANÇOS DA  
POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE  
SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICA  
(PRSAC)**

**ANO 2024**

## SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	3
2. DA POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICA	3
2.1 DA GOVERNANÇA E CONFORMIDADE	4
2.2 DAS AÇÕES IMPLEMENTADAS COM VISTAS A SUA EFETIVIDADE	5
2.3 DOS RESULTADOS E INDICADORES DE DESEMPENHO	11
2.3.1- DIMENSÃO SOCIAL	11
2.3.2- DIMENSÃO AMBIENTAL	16
2.3.3- DIMENSÃO CLIMÁTICA	19
3. DA CONCLUSÃO	21

## **1. APRESENTAÇÃO**

A Resolução CMN n. 4.945/2021 do Conselho Monetário Nacional a qual dispõe sobre a Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC) e sobre as ações com vistas à sua efetividade, trouxe regulamentação sobre tema, considerando o peso para o seu tratamento no campo da governança.

Considerando a obrigatoriedade regulamentar, a instituição estabeleceu a sua Política interna em 05/02/2021 apresentando para tanto uma estrutura de governança com buscas a promover o tratamento adequado das questões socioambientais, monitorando os resultados obtidos e propondo avanços e controle pelo Comitê Executivo.

O presente Relatório de Avanços PRSAC é um documento que apresenta as ações que concretizaram as diretrizes propostas e indicadores de efetividade da Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC) da DESENVOLVE MT durante o ano de 2024, de modo a dar mais visibilidade e transparência sobre a atuação da instituição sobre o tema.

## **2. DA POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICA**

Em atenção a PRSAC, a qual estabelece princípios e diretrizes para a sustentabilidade e responsabilidade social, ambiental e climática da Agência de Fomento do Estado de Mato Grosso - DESENVOLVE MT, a instituição tem implementado ações com vistas à sua efetividade direcionada ao cumprimento dos princípios e diretrizes para alcançar os objetivos de promover o desenvolvimento socioeconômico, respeitando o meio ambiente e a sustentabilidade.

A existência da PRSAC, o seu controle, acompanhamento e sua governança está em conformidade com a Resolução CMN 4.945/2021, que trata da responsabilidade socioambiental de instituições financeiras autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil (BCB), e reforça o compromisso da Instituição com o desenvolvimento sustentável e a promoção de práticas socioambientalmente responsáveis.

Ainda, as diversas áreas da DESENVOLVE MT atuam em temas socioambientais e climáticos (SAC), integrando as questões à governança da instituição (ESG) e às decisões de apoio financeiro, conforme definido na estrutura interna e no comitê executivo.

Importante ressaltar que a Diretora Presidente é a responsável pela PRSAC perante o BCB, em cumprimento à Resolução CMN 4.945/2021 bem como chief risk officer (CRO) da DESENVOLVE MT, conforme Resolução CMN 4.557/2017, sendo também a responsável pelo gerenciamento de riscos no sistema institucional, o que inclui riscos sociais, ambientais e climáticos.

Ademais, as ações da PRSAC abrangem toda a estrutura organizacional da agência, incluindo diretoria, conselho, colaboradores, terceiros, associados e demais partes interessadas, conforme definido na política aprovada pela Diretoria Executiva e Conselho de Administração.

## **2.1 DA GOVERNANÇA E CONFORMIDADE**

A governança da Agência baseia-se em decisões éticas e em um processo decisório sólido, considerando os impactos para todas as partes interessadas e tem garantido a atuação da instituição alinhada com os princípios da sustentabilidade, abrangendo desde a criação da política até o seu monitoramento e revisão, com processos de gestão em atendimento às normas regulamentares.

O processo relacionado à PRSAC é conduzido pela Diretora Presidente e Responsável pela Resolução CMN nº 4.945/21, devidamente registrada na Unicad, pelo Comitê Executivo, Diretoria Executiva, Conselho de Administração, Auditoria Interna, Superintendência Administrativa e todos os membros da Estrutura Organizacional e envolve:

- a) O monitoramento e aperfeiçoamento das ações que gerem impactos sociais, ambientais e climáticos positivos para ambiente de trabalho e para a sociedade;
- b) O reporte à Diretoria Executiva das atividades e as ações implementadas para submissão ao Conselho de Administração;

- c) Avaliação dos processos relativos ao estabelecimento da PRSAC e à implementação com vistas à sua efetividade;
- d) Manutenção de atualização sobre normas legais e regulamentares e participação de capacitações promovidas no âmbito da gestão social, ambiental e climática;
- e) Elaboração de relatório anual contendo o detalhamento das ações implementadas e indicadores da efetividade dessas ações.

Dessa forma, o processo de gestão da governança inclui criação, implementação, monitoramento e revisão da política, assegurando uma atuação sustentável e responsável da instituição.

Governança no processo de Gestão da Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática



A seguir, são apresentados destaques de ações implementadas relativas às diretrizes da PRSAC bem como elencados indicadores quanto à execução do período do ano de 2024.

## 2.2 DAS AÇÕES IMPLEMENTADAS COM VISTAS A SUA EFETIVIDADE

A DESENVOLVE MT fortalece ações sociais, ambientais e climáticas de forma proporcional ao seu modelo de negócio, operações, produtos, serviços e processos. Os critérios sociais, ambientais e climáticos fazem parte da estrutura da instituição, evidenciando seu compromisso com a sociedade e com um futuro mais inclusivo, justo e sustentável.

Com o propósito de assegurar transparência e disseminar informações acerca das ações voltadas à efetividade da Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática - PRSAC, apresentamos as medidas implementadas no período de 01/01/2024 a 31/12/2024, a saber.

<b>AÇÕES IMPLEMENTADAS</b>	
<b>TIPO</b>	<b>AÇÕES</b>
<b>Diretrizes Gerais</b>	<p>1. <b>Contratos com fornecedores e clientes:</b> Inclusão de cláusulas nos contratos com fornecedores e clientes que assegurem que todas as partes cumpram normas ambientais e sociais, e estabeleçam responsabilidades claras caso ocorram violações ou danos bem como que exijam o cumprimento de requisitos ambientais e sociais, como o uso de materiais recicláveis, redução de emissões de CO2, respeito aos direitos trabalhistas e promoção da diversidade.</p>
<b>Dimensão Social</b>	<p>1. <b>Proposta de Linhas:</b> Apresentação para a SETASC da Linha de Crédito Ser Família Capacita para os egressos dos cursos do Programa Ser Família Capacita: Origem dos recursos FUS/MT. Beneficiários: Egressos dos cursos Ser Família Capacita, especialmente mulher e jovens. Modalidade Cartão Capacita +: Financiamento máximo de R\$ 5.000,00 liberado em parcela única no cartão de crédito, reembolsável com subsídios e bônus de adimplência e uso restrito em estabelecimentos pré-estabelecidos. Modalidade</p>

	<p>Credi + Capacita: Financiamento máximo de R\$ 10.000,00 liberado em parcela única na conta do estabelecimento fornecedor, reembolsável com subsídios e bônus de adimplência. Taxa de Juros: 0,37% a.m. com bônus de 25%. Prazo 24 e 48 meses com 3 de carência incluído. Cartão Capacita +, sem análise de Crédito Credi + Capacita, sem restrição SPC e SERASA; Empréstimo sem garantia e inadimplência absorvida pelo FUS/MT; Remuneração da Desenvolve MT pelo crédito concedido e pela manutenção dos contratos ativos;</p> <p>2. <b>Renegociação:</b> Temos adotado ações de renegociação com flexibilidade, oferecendo condições especiais para clientes inadimplentes ou com dificuldades financeiras. Essas ações têm como objetivo auxiliar nossos clientes a regularizarem suas pendências financeiras de forma mais acessível, contribuindo para sua reorganização financeira. Dentre as soluções oferecidas, destacamos: Flexibilidade na entrada da renegociação, variando de 5% a 20% do valor total do contrato. Possibilidade de ajuste na quantidade de parcelas, facilitando o pagamento. Isenção de multas em determinados casos, visando aliviar a situação financeira do cliente. Desconto de até 100%</p>
--	--

	<p>sobre os juros para pagamentos à vista;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>3. <b>Medidas impeditivas ao crédito:</b> A Desenvolve MT gera arquivo com a lista das empresas envolvidas com trabalho análogo ao escravo ou infantil e restringe o acesso ao crédito ainda na fase de cadastro;</li><li>4. <b>Práticas de Prevenção:</b> Quanto às condições de trabalho, existem os programas de SST (Saúde e Segurança do Trabalhador), que são: PGR, LTCAT e PCMSO, feitos anualmente e que são obrigatórios pela Legislação Trabalhista, visando identificar, avaliar e controlar os riscos ambientais e ocupacionais, no ambiente de trabalho;</li><li>5. <b>Igualdade de oportunidades e remuneração entre os gêneros:</b> A remuneração é determinada pelo cargo ocupado, independente do sexo, sendo assim, todos os cargos idênticos, possuindo a mesma remuneração;</li><li>6. <b>Relação de trabalho:</b> Os setores cooperam entre si, para as demandas de rotina de cada um, visto que, muitas vezes, o trabalho de um, depende diretamente do trabalho do outro, para um resultado final, sendo considerado o ambiente de trabalho propício à interação e o clima cordial e participativo;</li><li>7. <b>Denúncia:</b> Para o tratamento de denúncias a instituição possui os canais: Comitê de Ética, e ainda</li></ol>
--	---

	<p>a Ouvidoria, para receber e sanar qualquer tipo de denúncia, quanto ao comportamento de cada um dos empregados desta agência;</p> <p>8. <b>Prevenção de acidentes nos contratos com fornecedores:</b> Na fase de contratação de fornecedores é solicitado atestado de capacidade técnica e exigência do fornecimento de EPI's.</p>
<p><b>Dimensão Ambiental</b></p>	<p>1. <b>Soluções financeiras e desenvolvimento sustentável:</b> Implantação de Linha de Crédito Desenvolve Invest Rural que financia máquinas e equipamentos para o desenvolvimento da agricultura de baixo carbono no programa do governo federal ABC+. Linha de Crédito Desenvolve Empresarial nas modalidades Invest e Invest Mix, item financiado - Usinas Fotovoltaicas.</p> <p>2. <b>Práticas ambientais:</b> Redução do uso de copos descartáveis, utilizando somente para atendimento aos clientes da Desenvolve MT; Redução de impressões em papel com processos e procedimentos internos 100% digitais; Utilização de 100% de lâmpadas LED, com atenção a iluminação natural dos ambientes e redução do desperdício de energia.</p> <p>3. <b>Contratações sustentáveis:</b> As Contratações sustentáveis visam atender o maior número de benefícios para o ambiente e</p>

	<p>para a sociedade em todo o processo que envolve a aquisição de bens e serviços e seguem uma abordagem sistêmica, que se detém não somente ao ato da compra, mas em todas as etapas que envolvem o processo de contratação, como a avaliação da real necessidade do produto ou serviço, reutilização de bens, gestão sustentável do almoxarifado, monitoramento do contrato, minimização de geração de descarte, reciclagem, até a destinação final de resíduos. A Desenvolve MT, mantém o estoque controlado rigorosamente evitando desperdícios e o vencimento de materiais, promovendo assim o uso consciente e a baixa emissão de resíduos e sempre alinhando suas aquisições ao Planejamento Estratégico da empresa, bem como os objetivos de sustentabilidade das ODS.</p>
<p><b>Dimensão Climática</b></p>	<p>1. <b>Soluções financeiras baixo carbono e consumo energia renovável:</b> Linha de Crédito Desenvolve Empresarial nas modalidades Invest e Invest Mix, item financiado - Usinas Fotovoltaicas; Linha de Crédito Desenvolve Invest Rural que financia máquinas e equipamentos para o desenvolvimento da agricultura de baixo carbono no programa do governo federal ABC.</p>

## 2.3 DOS RESULTADOS E INDICADORES DE DESEMPENHO

Os resultados e indicadores contribuem para acompanhar o desempenho da instituição na execução da Política, e no presente caso os indicadores elaborados abrangem as diretrizes da dimensão social, ambiental e climática da PRSAC e no ano de 2024 apresentaram os seguintes resultados.

### 2.3.1- DIMENSÃO SOCIAL

2.3.1.1-Contribuir para o crescimento e prosperidade dos Microempreendedores Individuais - MEI, Mulheres Empreendedoras e Jovens Empreendedores.

- Volume da carteira microempreendedores individuais- R\$ 5.227.146,59
- Número de clientes microempreendedores individuais-284
- Volume da carteira mulheres- R\$ 2.701.048,96
- Número de clientes mulheres-190
- Volume da carteira jovens empreendedores-R\$ 234.535,59
- Número de clientes jovens empreendedores-21

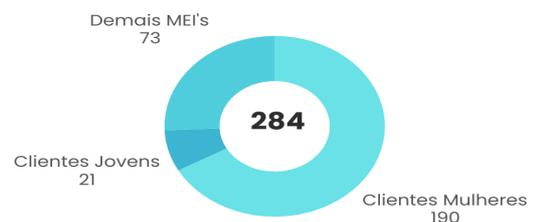
#### Carteira microempreendedores individuais

R\$5.227.146,59

#### Volume de Carteira



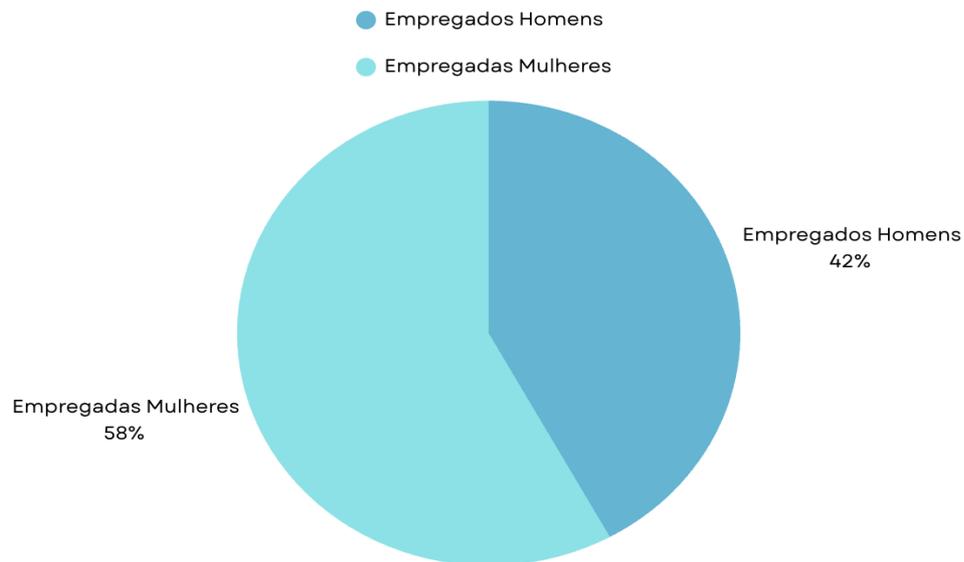
#### Número de Clientes



2.3.1.2-Promover ações que garantam a diversidade, a igualdade de oportunidades e remuneração entre os gêneros, contribuindo para uma vida digna a todos os empregados e prestadores de serviço.

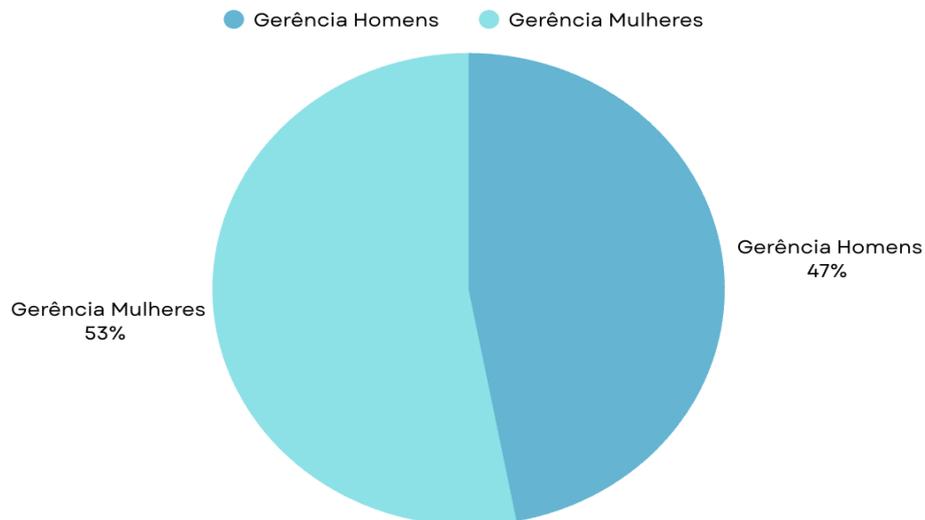
- Percentual de mulheres no total de empregados

Total de empregados: 75



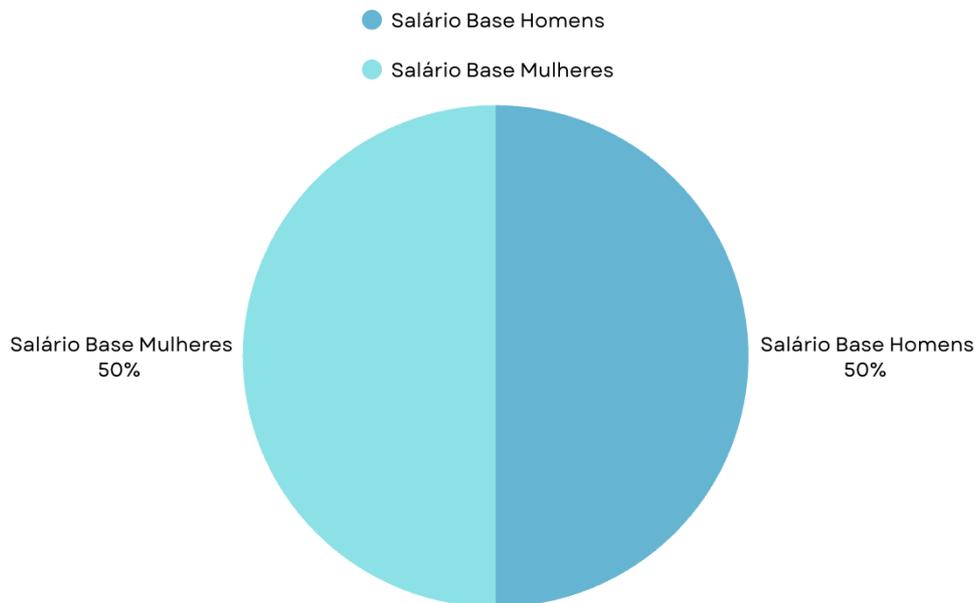
- Percentual de mulheres em cargo gerencial no total de cargos existentes

Cargo de Gerência: 19 cargos



- Razão salário base mulher/homem

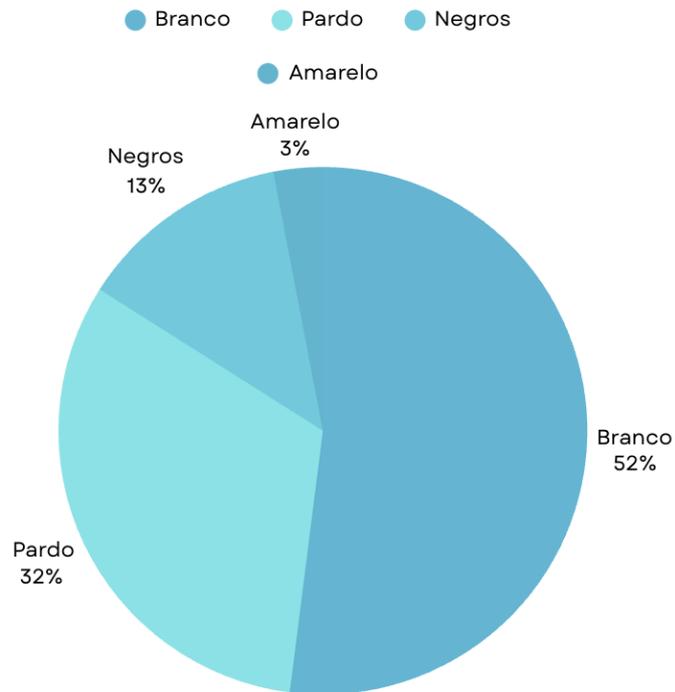
Salário base são idênticos para homens e mulheres, de acordo com cada cargo



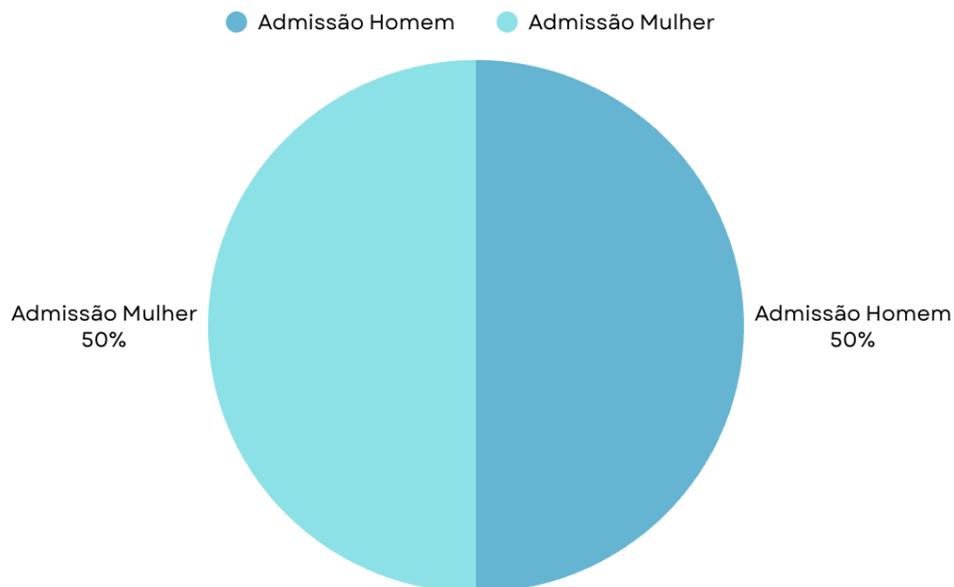
2.3.1.3-Promover a relação de trabalho e serviços baseada na cooperação, no respeito e na igualdade de tratamento, possibilitando a inclusão dos grupos minoritários e contribuindo para um ambiente propício à interação sadia com clima participativo e cordial.

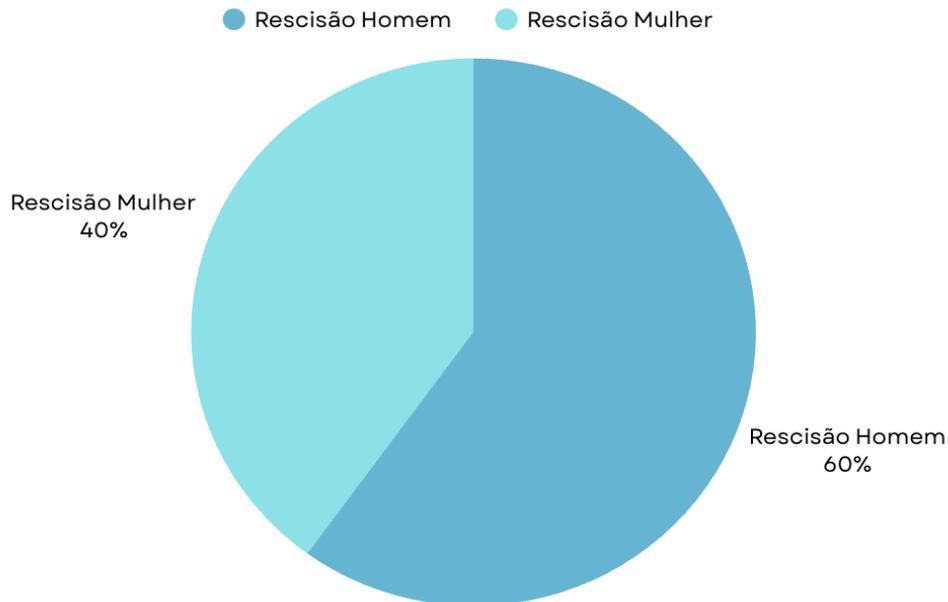
- Percentual de empregados por raça/etnia

Considerando o total de 75 empregados, temos o percentual por etnia: pardos (32%), brancos (52%), negros (13%), amarelos (3%), indígena (0%).



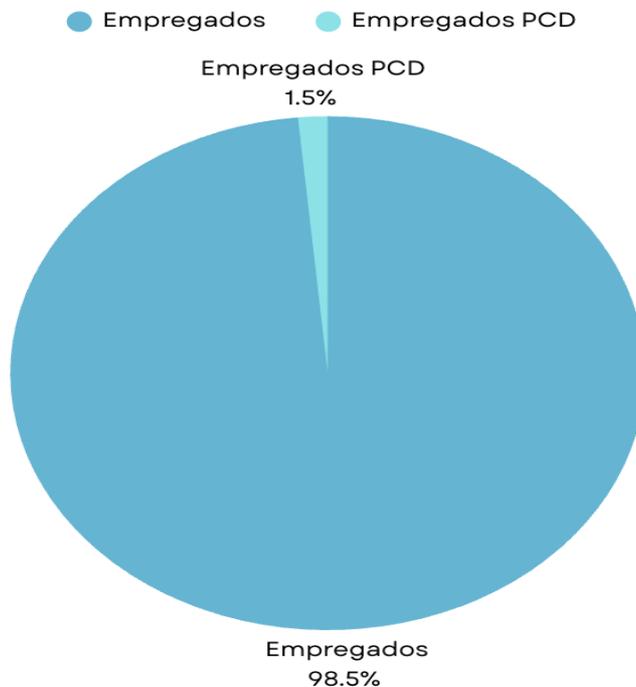
- Percentual de rotatividade por gênero  
Considerando a rotatividade do ano 2024, admissão 50% homem e 50% mulher, e rescisão 60% homem e 40% mulher.





2.3.1.4- Nas relações de trabalho reconhecer e assegurar o direito de ir e vir das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

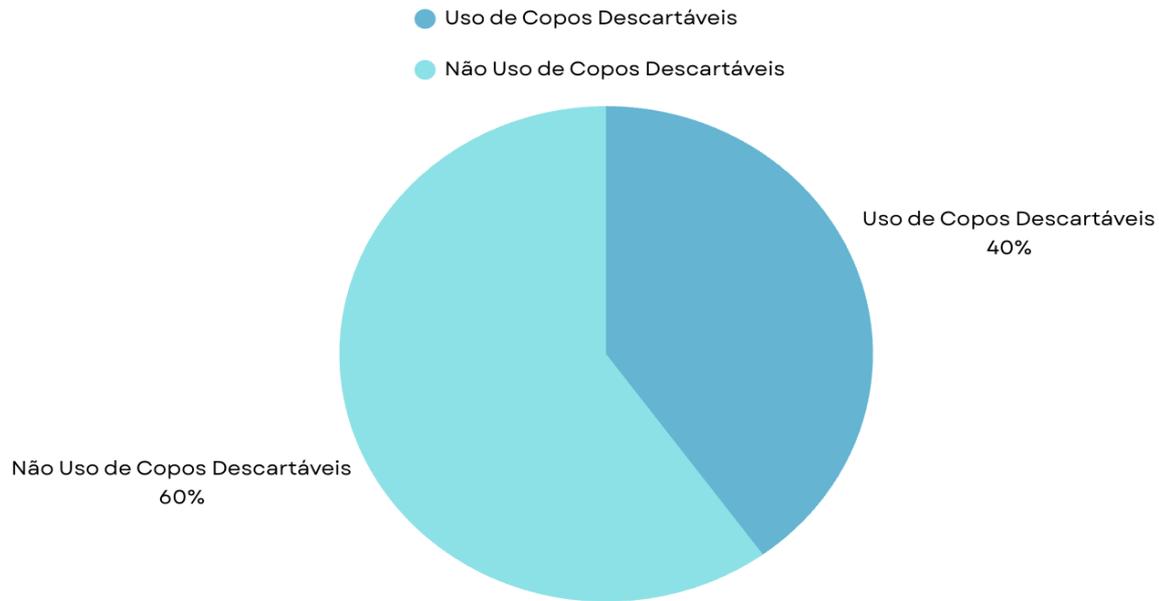
● Percentual de empregados PCD



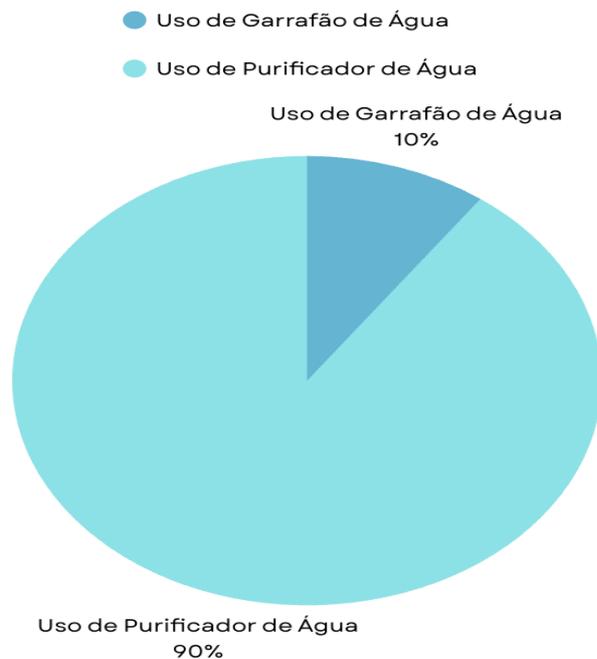
## 2.3.2- DIMENSÃO AMBIENTAL

2.3.2.1-Estimular a comunidade interna a incorporar práticas ambientais no seu dia a dia.

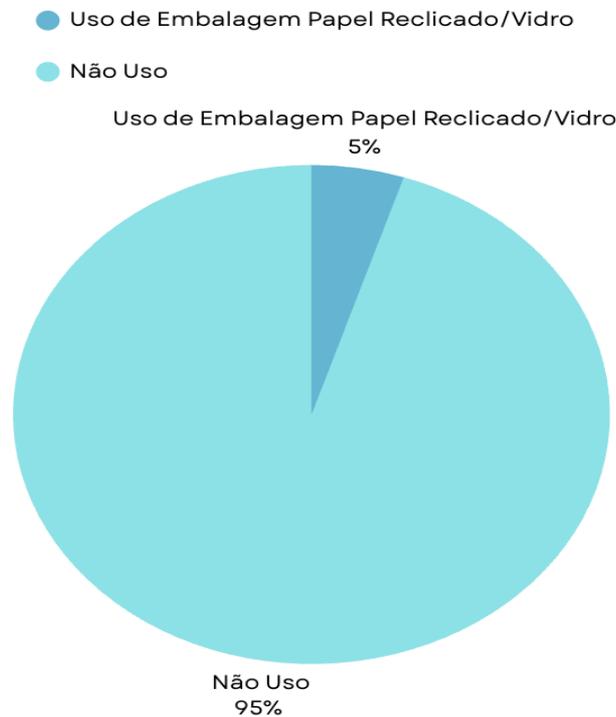
- Percentual de uso de copos descartáveis



- Percentual de uso de garrafão



- Percentual de uso de embalagem de papel reciclado/vidro



2.3.2.2-Realizar contratações sustentáveis como forma de integrar considerações ambientais em todas as fases do processo de aquisição e contratação, visando reduzir impactos sobre a saúde humana, o meio ambiente e os direitos humanos.

- Número de contratos que contêm nas obrigações da contratada-Responsabilidade Socioambiental



### 2.3.3- DIMENSÃO CLIMÁTICA

2.3.3.1-Fomentar linha de financiamento para soluções de geração e consumo de energia renovável

- Volume da carteira de financiamento de impacto positivo-energia renovável-R\$ 969.086,60
- Número de clientes de financiamento de impacto positivo-energia renovável-16



**R\$969.086,60**

Volume da carteira de financiamento de impacto positivo-energia renovável



**16**

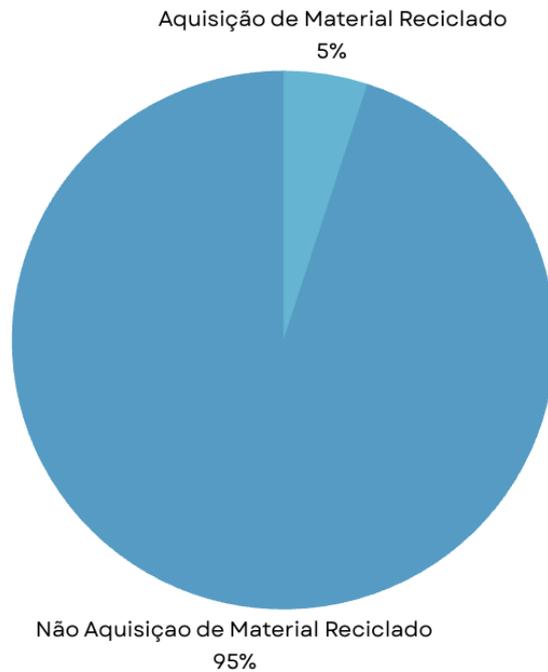
Número de clientes

2.3.3.2-Apoiar e implementar iniciativas que visam ampliar a participação dos clientes, empregados e colaboradores em ações que proporcionem a redução de carbono na atmosfera.

- Percentual de aquisições de materiais que sejam reciclados, reutilizados e biodegradáveis, e que reduzam a necessidade de manutenção.

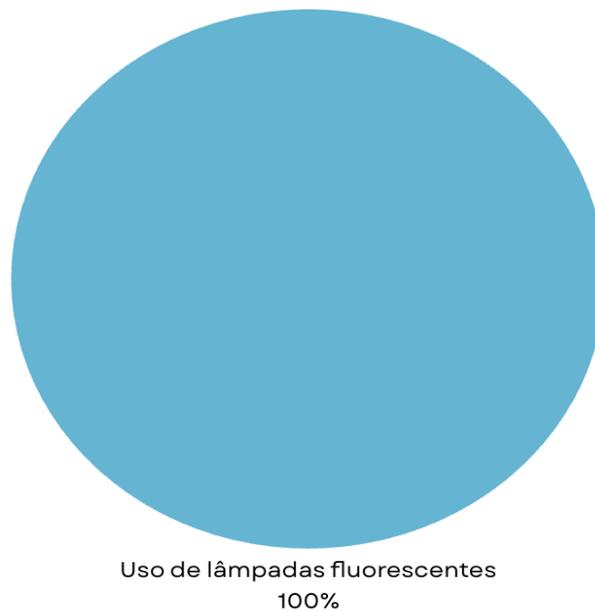
● Aquisição de Material Reciclado

● Não Aquisição de Material Reciclado



- Percentual de uso exclusivo de lâmpadas fluorescentes compactas ou tubulares de alto rendimento e de luminárias eficientes.

● Uso de lâmpadas fluorescentes



### 3. DA CONCLUSÃO

A DESENVOLVE MT atua com ações dentro dos temas sociais, ambientais e climáticos proporcionalmente ao modelo de negócio, à natureza das operações e à complexidade dos produtos, dos serviços, das atividades e dos processos existentes.

A responsabilidade social, ambiental e climática passou a ser um eixo central da estratégia e operação da instituição. Em 2022, a estrutura interna foi fortalecida voltada à agenda ESG (ambiental, social e governança), com a criação de um comitê executivo para tratar dos assuntos voltados à sustentabilidade.

Também houve avanços na governança, com revisão de processos e reforço na diligência sobre direitos humanos, em linha com exigências regulatórias, pautada por decisões éticas e um processo decisório robusto, que considera os impactos para todas as partes interessadas. Essa estrutura assegura a atuação alinhada aos princípios da sustentabilidade, desde a criação até o monitoramento e revisão da política, em conformidade com as normas regulamentares.

No relacionamento com clientes, critérios ESG passaram a influenciar a concessão de crédito, além do desenvolvimento de produtos alinhados à sustentabilidade, com lançamento de linhas de crédito voltadas ao financiamento de usinas fotovoltaicas e linhas de crédito rural para financiamento de máquinas e equipamentos para o desenvolvimento da agricultura de baixo carbono no programa do governo federal ABC+.

Assim, o presente Relatório visa dar transparência ao público em geral e as partes interessadas quanto às ações implementadas e indicadores da instituição em 2024 relacionadas à Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática em que foi priorizado à sua missão de promover o desenvolvimento sustentável, competitivo, inclusivo e com foco na transição climática justa.